Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
межрайонная, территориальная станция юных натуралистов
города-курорта Кисловодска
357700, Ставропольский край, городской округ города-курорта Кисловодск город Кисловодск, улица Набережная, 43А,
ИНН 2628034982, КПП 2628011001, ОГРН 1022601312128, e-mail: rickar@yandex.ru, unnat26@yandex.ru; тел./факс: 8(87937)5-09-51

ПРИКАЗ

от 18 июня 2022 г. города-курорта Кисловодска № 60/1-од

О проведении контроля за выполнением
коллективного договора в 2022 году

В соотвествии с п.IX «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» Коллективного Договора на 2021-2024 г.г. между работниками МБУ ДО СЮН и работодателем

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Образовать Комиссию по контролю выполнения коллективного договора, включив в нее по 3 представителя от работников и 2 от работодателя в следующем составе:

от работодателя:
1)Герасименко Татьяны Васильевны, заместителя директора по УВР,
2)Тютюнник Алексея Николаевича,заместителя по АХЧ, отвественного по охране труда

от работников:
1)Арешкину Инну Анатольевну, председатель профсоюзного комитета – координатор стороны работников;
3)Писареву Ольгу Сергеевну, педагога дополнительного образования представитель от работников;
4)Федорову Татьяну Михайловну,представитель от работников.

2. Комиссии в своей работе руководствоваться Положением о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора МБУ ДО СЮН города-курорта Кисловодска, и Положением порядке ведения переговоров, заключения и контролю выполнения коллективного договора (внесению изменений и дополнений), утвержденного Приказом МБУ ДО СЮН от 25.03.2021 года № 33 ОД
3. Комиссии в срок до 30.06.2022. произвести проверку выполнения действующего коллективного договора, составить акт проверки, дать предложения
4. Представителям комиссии на основании запроса представлять в комиссию необходимую для проверки выполнения коллективного договора информацию в течение 5 рабочих дней
5. Итоги работы комиссии представить 30.06.2022 для рассмотрения и утверждения на общем собрании трудового коллектива МБУ ДО СЮН
6.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой

Директора МБУ ДО СЮН В.А. Тельпов
С приказом ознакомлен:

№ п\п	фамилия, инициалы	подпись	дата
1.	Герасименко Т.В.		18.06.22
2.	Тютюнник А.Н.		18.06.22
3.	Арешкина И.А.		18.06.22
4.	Писарева О.С.		18.06.22
5.	Федорова Т.М.		18.06.22

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования межрайонная, территориальная станция юных натуралистов
города-курорта Кисловодска
357700, Ставропольский край, городской округ города-курорта Кисловодск город Кисловодск, улица Набережная, 43А,
ИНН 2628034982, КПП 2628011001, ОГРН 1022601312128, e-mail: rickar@yandex.ru, тел./факс: 8(87937)5-09-51

ПРОТОКОЛ
собрания работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов
города-курорта Кисловодска

№ 2 30 июня 2022 года

Из _20 работников на собрании
присутствует 20человек
отсутствуют: 0 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О выполнении обязательств коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов
города-курорта Кисловодска за первое полугодие 2022 года

Докладчики:

1. Руководитель организации- Тельпов Виктор Андреевич
2. Председатель профсоюзного комитета –Арешкина Инна Анатольевна
3. Писарева Ольга Сергеевна,представитель Комиссии по ведению переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора (Акт проверки выполнения коллективного договора).

Докладчик: Тельпов В.А., директор учреждения рассказал о совместной работе по реализации положений коллективного договора, отметив положительный опыт взаимодествия

Докладчик : Арешкина И.А., председатель ПК СЮН, говорила о выполнении всех договорных обязательств администрации по отношению к коллективу и возможности всегда решить вопрос в пользу работников учреждения.

Докладчик : Писарева Ольга Сергеевна, доложила результаты работы комиссии по **проверки выполнения коллективного договора за первое полугодие 2022 года.**

Акт проверки выполнения коллективного договора, работников организации прилагается

Решили: (Решение прилагается)

Голосовали: за _20, против нет , воздержались нет

Председатель собрания _____ /Тельпов В.А./
Секретарь собрания _____ /Савина О.А./

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования межрайонная, территориальная станция юных натуралистов города-курорта Кисловодска

357700, Ставропольский край, городской округ города-курорта Кисловодск город Кисловодск, улица Набережная, 43А, ИНН 2628034982, КПП 2628011001, ОГРН 1022601312128, e-mail: rickar@yandex.ru, тел./факс: 8(87937)5-09-51

РЕШЕНИЕ
собрания работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов города-курорта Кисловодска

От 30 июня 2022 года

Заслушав руководителя Тельпова В.А,, председателя профсоюзного комитета Арешкину И.А. о выполнении обязательств коллективного договора и рассмотрев Акт проверки выполнения коллективного договора собрание

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию руководителя, председателя профсоюзного комитета о выполнении коллективного договора за первое полугодие 2022 года принять к сведению.
2. Акт комиссии по проверке выполнения коллективного договора за первое полугодие 2022 года утвердить.

Председатель собрания (конференции) _____ / Терасимченко Т.В
Секретарь собрания (конференции) _____ / Ставкина И.А.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования межрайонная, территориальная станция юных натуралистов
города-курорта Кисловодска
357700, Ставропольский край, городской округ города-курорта Кисловодск город Кисловодск, улица Набережная, 43А,
ИНН 2628034982, КПП 2628011001, ОГРН 1022601312128, e-mail: rickar@yandex.ru, тел./факс: 8(87937)5-09-51

Согласовано
Председатель организации первичной профсоюзной работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов города-курорта Кисловодска
_____И.А. Арешкина

Рассмотрен и утвержден
на собрании работников МБУ ДО СЮН
Протокол № 2 от 30.06 .2022

Утверждаю:

Директор Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов города-курорта Кисловодска

_____ В.А. Тельпов

АКТ
проверки выполнения коллективного договора
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонной, территориальной станции юных натуралистов
города-курорта Кисловодска
за первое полугодие 2022год

Комиссия в составе: от работодателя:
1)Герасименко Татьяны Васильевны, заместителя директора по УВР,
2)Тютюнник Алексея Николаевича,заместителя по АХЧ, отвественного по охране труда
от работников:
1)Арешкину Инну Анатольевну, председатель профсоюзного комитета – координатор стороны работников;
3)Писареву Ольгу Сергеевну, педагога дополнительного образования представитель от работников;
4)Федорову Татьяну Михайловну,представитель от работников.
произвела проверку выполнения обязательств коллективного договора
за первое полугодие 2022 года и установила, что

Коллективный договор заключен в июне 2021 года между работодателем (в лице директора директора МБУ ДО СЮН Тельпова В.А..) и работниками (в лице председателя профкома МБУ ДО СЮН Арешкиной И.А.). Данный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными законодательными и нормативными правовыми актами.

Цели коллективного договора:

1. Определение взаимных обязательств работников и работодателя, касающихся защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБУ ДО СЮН города-курорта Кисловодска
2. Установление дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также более благоприятных условий

труда по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами.

Коллективный договор № 42/21 прошел уведомительную регистрацию 27.05.2021 г. и зарегистрирован в Управлении труда и социальной защиты администрации города-курорта Кисловодска

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под подпись.

Положение об оплате труда утверждено приказом № 1 л/с от 13.01.2021, согласованы с профкомом.

Раздел 1. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха

Трудовые договоры (ТД) заключались с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Заключенные договоры регистрируются в книге регистрации ТД.

В ТД прописаны существенные условия труда:

- место работы,
- должность,
- размер должностного оклада,
- дата начала работы,
- режим рабочего времени и времени отдыха,
- дополнительные соглашения и т. д.

Вторые экземпляры трудовых договоров выданы работникам под подпись с указанием даты. Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под подпись с указанием даты ознакомления.

Работников-инвалидов 2 или 3 групп нет.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производилось.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Работников, работающих на неполную ставку и менее 18 часов, нет.

Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Раздел 2. Оплата и нормы труда

В МБУ ДО СЮН установлены сроки для выплаты заработной платы — 10 числа и аванса — 25 числа. Сроки соблюдены, задержек выплаты не было.

Нарушений по оплате труда не выявлено. Все установленные доплаты и педагогическая нагрузка выплачивается на основании личных заявлений, согласовано с профкомом и на основании Приказа руководителя.

Премиальные выплаты выплачиваются на основании Положения о премировании работников по согласованию с Профкомом. Оказывается материальная помощь работникам на основании Положения об оказании материальной помощи по согласованию с Профкомом и на основании личных заявлений сотрудников.

Раздел 3. Гарантии содействия занятости

Прекращение трудового договора с работником производится, согласно статье 77 ТК РФ, по основаниям, предусмотренным ТК и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период (с 01.01.2022 по 30.06.2022) сокращение рабочих мест не производилось.

Раздел 4. Охрана труда

Одним из основных направлений деятельности МБУ ДО СЮН является работа по охране и безопасности труда работников. Для реализации права работников МБУ ДО СЮН на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников, в полном соответствии со статьей 219 ТК РФ ежегодно заключается соглашение по охране труда с определением в нем организационных и технических

мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки сотрудников, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

В МБУ ДО СЮН проводена аттестация рабочих мест. В 2020 году аттестовано 15 рабочих мест, неаттестованных нет. Согласно протоколу аттестации, все рабочие места работников не имеют вредных условий труда.

01.12.2021 года проведена оценка профессиональных рисков в учреждении и обществом с ограниченной отвественностью «Арконс». На каждую должность составлена «Карта профессиональных рисков», разработаны и соблюдаются общие меры по управлению рисками: проведение инструктажей по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности для профессий и видов работ, проводятся медицинские осмотры ежегодно и др. В соответствии с Отчетом о проведении оценки профрисков в учреждении соблюдаются меры безопасности и не возникает прецедентов для возникновения профрисков.

Работодателем уделяется большое внимание мероприятиям по улучшению условий труда, за первое полугодие 2022 года затрачено 2,5 тыс. рублей.

Раздел 5. Социальные льготы и гарантии

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам в полном объеме. Молодых специалистов нет.

Сотрудников, воспользовавшихся в первом полугодии 2022 года правом получения длительного отпуска сроком до 1 года, нет.

Председателю профкома ежемесячно производится доплата 25 процентов от ставки заработной платы по занимаемой должности за счет средств организации из стимулирующего премиального фонда.

За отчетный период в МБУ ДО СЮН отсутствуют обращения в комиссию по трудовым спорам.

Дисциплинарные взыскания на работников МБУ ДО СЮН за первое полугодие 2022 года не налагались.

Акт составлен комиссией в составе:

1)Герасименко Татьяна Васильевна _____
2)Тютюнник Алексей Николаевич _____
3)Арешкина Инна Анатольевна _____
4)Писарева Ольга Сергеевна _____
5)Федорова Татьяна Михайловна _____