

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ СТАНЦИЯ ЮНЫХ НАТУРАЛИСТОВ
ГОРОДА-КУРОРТА КИСЛОВОДСКА

Согласовано:

Председатель ПК МБУ ДО
СЮН И.А. Арешкина



ПРИНЯТО

на заседании Педагогического
совета МБУ ДО СЮН
протокол №1 от 31.08.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора МБУ ДО
СЮН города-курорта
Кисловодска
от 31.08.2026 № 122-ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования межрайонная
территориальная станция юных натуралистов города-курорта Кисловодска
(с изменениями и дополнениями)

Город-курорт Кисловодск, 2026

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее — Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в редакции, действующей на дату утверждения настоящего Положения) (далее — Закон об образовании), Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», а также Примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22.12.2025 № ОК-3775/08/756).

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников МБУ ДО СЮН города-курорта Кисловодска (далее — Учреждение), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности независимо от занимаемой должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

1.3. Положение принято с учётом мнения первичной профсоюзной организации, рассмотрено на заседании педагогического совета и доведено до всех педагогических работников под роспись.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Профессиональная этика педагогических работников — совокупность моральных норм, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам образовательных отношений.

Нормы профессиональной этики, предусмотренные Законом об образовании:

— обязанность педагогических работников следовать требованиям профессиональной этики (п. 2 ч. 1 ст. 48);

— закрепление норм профессиональной этики в локальных нормативных актах образовательной организации (ч. 4 ст. 47);

— ответственность педагогических работников за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по соблюдению норм профессиональной этики (ч. 4 ст. 48).

2.2. Педагогические работники Учреждения при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять уважение к культуре многонационального народа Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
- д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность;
- е) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения, обеспечивать в полном объеме реализацию образовательных программ дополнительного образования, формировать у обучающихся чувство патриотизма, уважение к памяти защитников Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережное отношение к культурному наследию и природному богатству родного края;
- ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- з) придерживаться аккуратного внешнего вида, соответствующего профессиональному этикету, содержанию реализуемой дополнительной общеразвивающей программы и специфике деятельности Учреждения (в том числе при проведении полевых занятий, экспедиций, экскурсий и других мероприятий на природе), с учётом религиозных, национальных и культурных традиций в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, а также с учётом индивидуальных особенностей педагогического работника;
- и) соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ненормативной лексики, оскорбительных и дискриминационных высказываний, предъявления неправомерных обвинений, а также угроз, выражений или действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, в том числе при взаимодействии с участниками образовательных отношений посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и (или) программ для электронных вычислительных машин, предназначенных и (или) используемых для обмена электронными сообщениями (электронных мессенджеров);

к) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учреждения, не терять самообладания, сохранять спокойствие, не поддаваться на провокации и стараться избегать конфликтных ситуаций;

м) принимать меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, а также по обеспечению конфиденциальности информации об обучающихся, за разглашение которой педагогические работники несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;

н) соблюдать требования профессиональной этики в работе с живыми объектами (животными и растениями), находящимися на территории Учреждения и используемыми в образовательном процессе: проявлять гуманное отношение к животным, обеспечивать их содержание, уход и безопасность в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 № 498-ФЗ «Об ответственном обращении с животными», формировать у обучающихся бережное отношение к природе; недопустимо причинение животным страданий и использование живых объектов в деятельности, унижающей достоинство обучающихся или противоречащей целям воспитания;

о) обеспечивать безопасность обучающихся при проведении занятий и мероприятий, в том числе полевых, экскурсионных и туристско-краеведческих, соблюдать требования охраны труда, правила безопасного обращения с оборудованием, инструментами и объектами животного и растительного мира.

2.3. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации (ч. 3 ст. 48 Закона об образовании).

2.4. Педагогический работник не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника (ч. 2 ст. 48 Закона об образовании).

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики

3.1. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, а также справедливому и объективному расследованию нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в Учреждении, в соответствии с ч. 6 ст. 45 Закона об образовании. Порядок создания и работы комиссии устанавливается соответствующим положением.

3.3. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики в состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.4. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений и может быть обжаловано.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии, невыполнения решения комиссии, несоответствия решения комиссии законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию он имеет право обратиться в региональную комиссию по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников и (или) в суд, а также в правоохранительные органы при необходимости.

3.6. Ответственность за нарушение норм профессиональной этики педагогическим работником наступает в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации (ч. 4 ст. 48 Закона об образовании). Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных ч. 1 ст. 48 Закона об образовании, учитывается при прохождении аттестации педагогических работников.

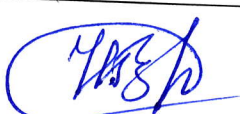
IV. Заключительные положения

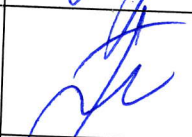
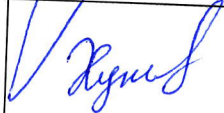
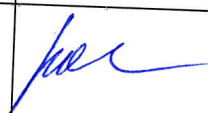
4.1. Настоящее Положение размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом директора Учреждения с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

4.3. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

Ознакомлены:

ФИО	Должность	подпись	Дата ознакомления
Арешкина И.А.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Брагина Н.В.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Бычкова С.Н.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Гудкина С.Н.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Герасименко Т.В.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Темиржанова И.М.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Халина О.В.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Лебедева О.Б.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Писарева О.С.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Панежина Ю.В.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Челнокова С.А.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026

Пырьева Е.В.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Григорян С.С.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Хутова Э.А.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Пенионжко Я.С.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026
Юферев Д.П.	Педагог дополнительного образования		01.09.2026